



Утверждаю

Директор МБОУ СОШ №87 г.о.Самара

М.Г.Шувалова

«02» 09 2013 год.

Приказ № 178 от 02.09.13.

Положение о волонтерском движении

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке осуществления волонтерской деятельности

в МБОУ СОШ №87 г.о. Самара

ВОЛОНТЕРСКАЯ КОМАНДА «МОЛНИЯ»

ДЕВИЗ КОМАНДЫ «БЕЗ НАШИХ ДЕЛ ВЕСЬ МИР - ПУСТЫНЯ!»

Волонтерство - институт воспитания семейственности, честности, справедливости, дружбы, верности, милосердия, вдохновения, ответственности, созидательности, терпимости, трудолюбия, умеренности, добра. Волонтерское движение представляет собой добровольную консолидированную социально полезную деятельность самоуправляемых, открытых объединений молодежи.

ПОЛОЖЕНИЕ о школьной добровольческой (волонтерской) команде.

НАСТОЯЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

- устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности учащихся МБОУ СОШ №87 г.о. Самара

- определяет направления деятельности волонтеров;

- определяет возможные формы поддержки добровольного движения

городского округа Самара.

1. Общие положения

1.1. Волонтерская команда - самостоятельная организация, не являющаяся юридическим лицом.

1.2. Волонтерская команда создается на базе школы из числа ее учеников.

1.3. Волонтерская команда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с Советом старшеклассников.

1.4. Состав участников и руководитель определяются приказом директора школы на основе свободного выбора.

1.5. В своей деятельности волонтерская команда руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом школы, а также настоящим положением.

2. Деятельность волонтеров направлена на:

2.1. оказание помощи при формировании жизненной позиции у молодежи путем возрождения нравственных идеалов и ценностей (ЗОЖ, настоящая дружба, чистая любовь, счастливая семья);

2.2 гражданское и патриотическое воспитание молодежи;

2.3. пропаганду здорового образа жизни;

2.4. пропаганду бережного отношения к историко-культурному наследию района и города;

2.5. защиту окружающей среды.

3. Цели и задачи деятельности волонтерской команды.

Целью волонтерской деятельности является консолидация усилий молодежи и педагогов через позитивное влияние на обучающихся при выборе ими жизненных ценностей.

Задачи деятельности волонтерской команды:

Основная задача - профилактическая работа, направленная на формирование здорового образа жизни;

- формирование активной жизненной позиции обучающихся;

- использование в пропаганде ЗОЖ различные формы деятельности: семинары-тренинги с применением интерактивных методов обучения здоровью,

дискуссии, ток-шоу, дебаты, конкурсы, акции и т.д.

4. Основные направления деятельности волонтерской команды:

4.1 Просветительская деятельность:

- повышение квалификации путем обучения и применения на практике новых форм работы;
- поддержка реализации программ по содействию формированию здорового образа жизни в подростковой и молодежной среде;
- участие в общественно - полезной деятельности;
- подведение итогов работы (анализ деятельности, мониторинг);
- обеспечение участия добровольцев в мероприятиях проекта на районном уровне;
- публикации в районной газете о своей деятельности.

4.2. Благотворительная деятельность:

- благоустройство школы, школьной территории;
- организация просветительских и социокультурных мероприятий для населения поселка.

4.3. Информационно-рекламная деятельность:

- организация и проведение тематических бесед, лекториев и др.;
- организация и проведение презентаций и других рекламных акций волонтерской деятельности.

5. Механизм реализации волонтерской деятельности:

Общее руководство и контроль волонтерской деятельности осуществляет руководитель проекта, который подчиняется администрации муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы.

5.1 Руководитель проекта обеспечивает участие в образовательном процессе педагогов и учащихся учреждений образования, изъявивших добровольное желание принять участие в волонтерском движении.

5.2 Координационный совет волонтерской организации планирует работу по направлениям волонтерской деятельности и представляет на утверждение директора школы.

5.3 Непосредственное участие в реализации волонтерской деятельности принимают педагоги школы, курирующие деятельность волонтерской команды.

6. Права и обязанности руководителя волонтерской группы

6.1 Руководитель волонтерской группы имеет право:

6.1.1 в целях привлечения к волонтерской деятельности подростков, молодежи и педагогов вести разъяснительную работу, основываясь на разделах данного Положения;

6.1.2. обращаться за помощью к работникам районного отдела образования;

6.1.3 с учетом реально существующих материально-технических условий создавать профильные группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерской деятельности, предусмотренным разделом 4 настоящего Положения;

6.1.4 предлагать волонтеру вид деятельности, руководствуясь требованиями предыдущего подпункта;

6.1.5 отказаться от услуг волонтера, в случае невыполнения им своих обязанностей.

6.2 Руководитель волонтерской группы обязан:

6.2.1. организовать обучение волонтера в соответствии с выбранным направлением деятельности;

6.2.2. организовать курсовое обучение волонтера с целью формирования психологической устойчивости в кризисных ситуациях;

6.2.3. организовать практическую деятельность волонтера;

6.2.4. создать условия для выполнения волонтером принятых обязательств;

6.2.5. разъяснить волонтеру его права и обязанности;

6.2.6. не препятствовать отказу волонтера от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности последнего в своих возможностях;

6.2.7. осуществлять контроль и нести ответственность за деятельность волонтера;

6.2.8. вести документацию, отражающую учет волонтеров и их деятельность.

7. Права и обязанности волонтера

7.1 Волонтер имеет право:

7.1.1 исходя из своих стремлений, способностей, потребностей и возможностей, выбрать направление/направления волонтерской деятельности, предусмотренное/ предусмотренные разделом 4 настоящего Положения;

7.1.2 пройти обучение по выбранному им направлению/направлениям;

7.1.3 осуществлять свою деятельность в составе волонтерской группы;

7.1.4 вносить предложения, разрабатывать проекты развития направлений волонтерского движения. Проект передается руководителем волонтерской группы на рассмотрение координационным советом волонтерского движения;

7.1.5 отказаться от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности в своих возможностях;

7.1.6 прекратить свою деятельность, уведомив об этом руководителя волонтерской группы письменным заявлением.

7.2. Обязанности волонтера:

7.2.1 добросовестно овладеть знаниями, умениями и навыками ведения волонтерской деятельности по выбранному направлению/ направлениям;

7.2.2 пропагандировать здоровый образ жизни;

7.2.3 следовать цели и задачам волонтерского движения;

7.2.4 быть дисциплинированным, строго соблюдать инструкции по охране труда волонтера и указания руководителя волонтерской группы;

7.2.5 посещать общие, организационные собрания волонтерской группы;

7.2.6 бережно относиться к историческому наследию, окружающей природной среде и животным.

8. Возможные формы поощрения волонтера

- подарочные футболки, грамоты, значки, плакаты, книги и т.д.;

- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеofilmа или сайта о лидерах волонтерского движения;

- награждение от официальных лиц;

- фотография с официальными лицами или известными людьми;

- запись в личное дело учащегося;

- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

